

臺中市潭子區公所 113 年第二次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：113 年 7 月 16 日(星期二)上午 11 時

貳、地點：本所 3 樓區史室

參、出(列)席人員：(詳簽到表)

肆、主席：戴主任秘書金素

伍、討論事項：

案由一：有關提報臺中市政府社會局 113 年度各區公所社政業務查核輔導計畫-推廣性別平等(5 分)成果報告，提請討論。(提案單位：社會課)

說 明：

一、查核資料期間：111 年 1 月至 113 年 6 月 30 日。

二、查核資料方式：書面查核，由區公所填復「推廣性別平等計畫書/成果報告」。

三、本所推廣性別平等計畫皆已執行完畢，成果報告詳如附件 1。

決議：照案通過。

案由二：有關修訂「臺中市潭子區公所性別平等專案小組作業要點」(附件 2)，提請討論。(提案單位：社會課)

說 明：本次修正第 4 點：增列「本所各課室主管隨職務異動由接任人員遞補」。

決議：將第 4 點修改為「本小組委員任期二年，隨職務異動得由接任人員遞補。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止，但出缺任期未滿三個月者，不予補派。」

陸、臨時動議：無。

柒、散會時間：上午 11 時 30 分。

(臺中市潭子區公所)

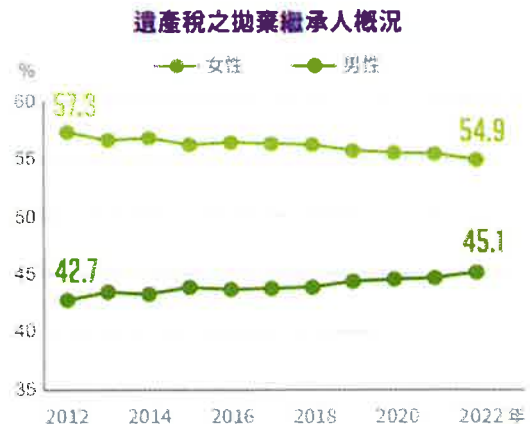
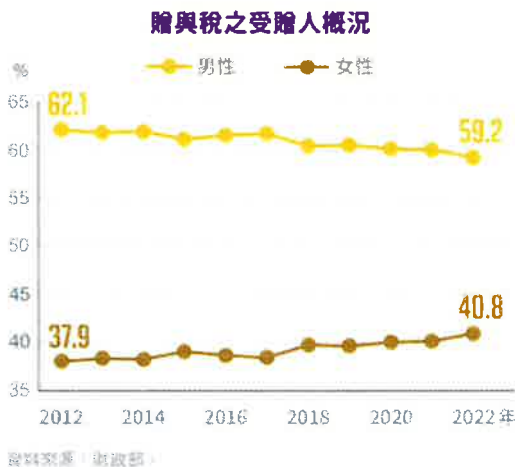
113年度推廣性別平等計畫書/成果報告

壹、計畫基本資訊	
計畫名稱	從生命中發現性別平等
計畫類型 (符合1項者2分，2項以上者5分)	☒ 1. 結合轄區特色辦理之規畫之性別平等措施： ☐ (1)人口 ☐ (2)地理 ☐ (3)地景 ☒ (4)人文 ☐ (5)藝文 ☐ (6)宗教 ☐ (7)產業 ☐ (8)其他：_____ ☐ 2. 促進人民團體決策參與性別平等之具體措施：如：強化社區發展協會女性理事、監事比率提升至1/3、女性里鄰長培力工作坊。 ☐ 3. CEDAW 宣導：對外部社會大眾（不含對內部公務人員）宣導內容需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。 ☒ 4. 消除性別刻板印象、偏見與歧視 ☒ (1)家庭面向：鼓勵男性參與家務或育兒，改善傳統家庭角色分工。 ☐ (2)文化面向：檢視傳統宗教禮俗以推展平權之性別文化。 ☒ (3)社會面向：於活動相關資訊蒐集調查時，性別調查欄位增設第三個欄位的其他性別選項。 ☐ (4)媒體面向：辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立網路謠言澄清專區以利消弭網路流傳性別平等教育之不實內容與對多元性別之歧視謠言。 ☐ 5. 營造性別友善環境之政策措施 ☐ (1)關注轄內公共環境：市場、社區暗巷、地下道、騎樓等處之環境之設置是否友善，推動多元性別友善空間(如友善市場、廁所、巷弄等)。 ☐ (2)推動高齡友善無障礙環境：如提升人行道適宜性、整建公共空間無障礙設施等。 ☐ 6. 提升女性經濟力：如培力課程提供女性保障名額、開設非傳統領域課程之女性專班、提升女性數位經濟能力、促進女性就創業（含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業）。 ☐ 7. 性別平等措施或宣導 ☐ (1)臺灣女孩日活動 ☐ (2)促進女性參與 STEM 領域 ☐ (3)性別參與 ☐ (4)SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 ☐ (5)防治性別暴力及翻轉性別權力關係 ☐ (6)防治數位/網路性別暴力 ☐ (7)性別人權 ☐ (8)提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性 ☐ (9)多元性別（如認識 LGBTQI+及其處境、保障 LGBTQI 權益、尊重多元性別等） ☐ (10)促進多元性別者之生理及心理健康 ☐ 8. 其他：

貳、計畫內容

計畫緣起

傳子不傳女，台灣傳統觀念就是重男輕女，從行政院性別平等處2024年性別圖像資料顯示(下圖)，2022年贈與稅受贈人數共27萬15人，其中男性15萬9,954人，占59.2%，女性11萬61人，占40.8%，性別落差為18.4個百分點，另2022年國人遺產登記拋棄繼承人數共計8萬8,250人，其中男性3萬9,776人，占45.1%，女性4萬8,474人，占54.9%，性別落差為9.8個百分點。說明即使到了2022年，傳統觀念性別歧視仍未去除，贈與受贈人男性人數明顯大於女性人數。為降低性別不平等現象，本次活動選擇【性別平等-財產繼承】為主題，鼓勵男性參與家務或育兒，改善傳統家庭角色分工為副主題。透過問卷、互動遊戲宣導並增進參與者的性別平等意識。



計畫目標

1. 針對青少年，透過問卷與成年禮的儀式，鼓勵男性參與家務或育兒，改善傳統家庭角色分工，破除性別刻板印象，預計達100人次。
2. 讓成人藉由問卷方式，了解受訪者的想法，並透過訪談與宣導方式，了解財產應公平與均分，不因性別而有差異，增進性別平等意識，預計達100人次。

計畫內容

1. 結合本區特有的成年禮活動，於113年4月13日(星期六)上午，辦理性別平等宣導，藉由問卷的方式，了解並鼓勵男性參與家務或育兒等家事，改善傳統家庭角色分工。並在成年禮的披巾上設計以藍、橘色緞製的亮麗色彩，讓學子們不分性別，依自己喜愛的顏色自由挑選，並讓學子吟誦祝告文裡-加入「我們懂得尊重包容多元性別差異」等文字內容，彰顯性別主流價值。
2. 透過模範母親表揚活動，於113年4月27日(星期六)上午，辦理性別平等宣導活動，藉由互動遊戲與問卷的方式，破除性別刻板印象。

辦理時間

113年4月13日(星期六)、113年4月27日(星期六)

合作單位

- ☐ 1. 區間合作 ☐ 2. 中央機關 ☐ 3. 地方機關
☒ 4. 社區發展協會 ☐ 5. 社福團體 ☐ 6. 學校
☒ 7. 其他：潭水亭、里辦公處。

實施對象

- ☒ 1. 一般民眾 ☐ 2. 原住民族 ☐ 3. 新住民 ☐ 4. 高齡者
☐ 5. 身心障礙 ☐ 6. 農村及偏遠地區 ☐ 7. 多元性別

辦理地點	1. 成年禮：潭水亭 2. 模範母親表揚活動：本所6樓大禮堂
經費概況	新台幣 參拾萬 元整
參、執行績效	
執行效益 (服務量)	人數(男：26+20=46 人、女：40+37=77 人、其他：2+0=2 人) 人次(男：46 人、女：77 人、其他：2 人)
滿意度	活動後由參與活動之學子與參加模範母親表揚的參加者填寫問卷，各填答者表達均滿意此次活動。且有8成以上的學子與參加表揚人員皆表示對於宣導性別平等的概念有提升。
宣傳及推廣方式	☒ 1. 網頁 ☒ 2. 平面文宣 ☒ 3. 新聞 ☒ 4. 電視 ☐ 5. 廣播 ☒ 6. 其他：臉書。

壹、執行方案成果照片：(請簡述照片活動)



說明：成年禮-特地結合在地特產的綠竹筍，製作成竹簡讓他們留念。



說明：成年禮-祝告文內容提醒學子，應尊重包容多元性別差異。



說明：成年禮-性別平等宣導。



說明：成年禮-性別平等宣導。



說明：成年禮-披巾上設計以藍、橘色緞製的亮麗色彩，讓學子們不分性別，依自己喜愛的顏色自由挑選。



說明：成年禮-由家長幫學子們加冠披巾，期許未來他們能夠更成熟穩重。



說明：成年禮-填寫性平宣導問卷。



說明：成年禮-填寫性平宣導問卷。



說明：模範母親表揚-填寫性平宣導問卷。



說明：模範母親表揚-完成希朵娃娃拼圖。



說明：模範母親表揚-性平宣導。



說明：模範母親表揚-性平宣導。



說明：模範母親表揚-性平宣導。



說明：模範母親表揚-性平宣導。



說明：模範母親表揚-性平宣導。



說明：模範母親表揚-性平宣導。

(臺中市潭子區公所)

112年度推廣性別平等計畫書/成果報告

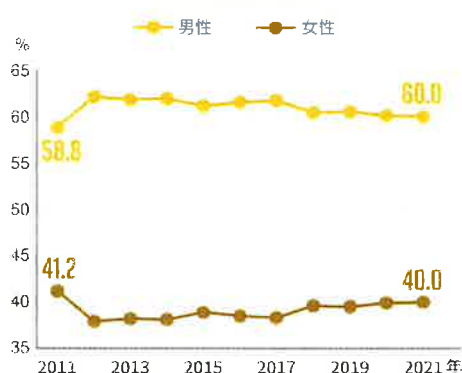
壹、計畫基本資訊	
計畫名稱	從生命中發現性別平等
計畫類型 (符合1項者2分，2項以上者5分)	■1. 結合轄區特色辦理之規畫之性別平等措施： ☐ (1)人口 ☐ (2)地理 ☐ (3)地景 ■ (4)人文 ☐ (5)藝文 ☐ (6)宗教 ☐ (7)產業 ☐ (8)其他：_____ ☐ 2. 促進人民團體決策參與性別平等之具體措施：如：強化社區發展協會女性理事、監事比率提升至1/3、女性里鄰長培力工作坊。 ☐ 3. CEDAW 宣導：對外部社會大眾（不含對內部公務人員）宣導內容需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。 ■4. 消除性別刻板印象、偏見與歧視 ☐ (1)家庭面向：鼓勵男性參與家務或育兒，改善傳統家庭角色分工。 ☐ (2)文化面向：檢視傳統宗教禮俗以推展平權之性別文化。 ■ (3)社會面向：於活動相關資訊蒐集調查時，性別調查欄位增設第三個欄位的其他性別選項。 ☐ (4)媒體面向：辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立網路謠言澄清專區以利消弭網路流傳性別平等教育之不實內容與對多元性別之歧視謠言。 ☐ 5. 營造性別友善環境之政策措施 ☐ (1)關注轄內公共環境：市場、社區暗巷、地下道、騎樓等處之環境之設置是否友善，推動多元性別友善空間(如友善市場、廁所、巷弄等)。 ☐ (2)推動高齡友善無障礙環境：如提升人行道適宜性、整建公共空間無障礙設施等。 ☐ 6. 提升女性經濟力：如培力課程提供女性保障名額、開設非傳統領域課程之女性專班、提升女性數位經濟能力、促進女性就創業（含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業）。 ☐ 7. 性別平等措施或宣導 ☐ (1)臺灣女孩日活動 ☐ (2)促進女性參與 STEM 領域 ☐ (3)性別參與 ☐ (4)SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 ☐ (5)防治性別暴力及翻轉性別權力關係 ☐ (6)防治數位/網路性別暴力 ☐ (7)性別人權 ☐ (8)提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性 ☐ (9)多元性別（如認識 LGBTQI+及其處境、保障 LGBTQI 權益、尊重多元性別等） ☐ (10)促進多元性別者之生理及心理健康 ☐ 8. 其他：

貳、計畫內容

計畫緣起

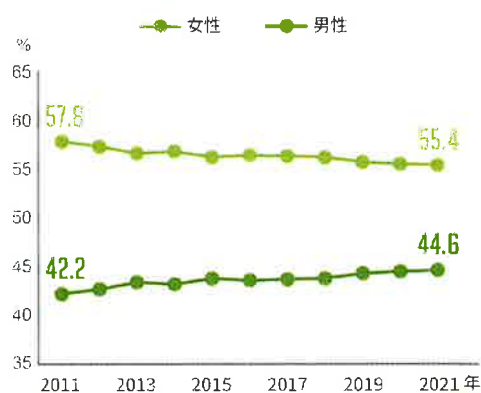
傳子不傳女，台灣傳統觀念就是重男輕女，從行政院性別平等處2023年性別圖像資料顯示(下圖)，2021 年贈與稅受贈人數共25萬5,199人，其中男性15萬3,171人，占60.0%，女性10萬2,028人，占40.0%，性別落差為20個百分點。另2021 年國人遺產登記拋棄繼承人數共計7萬3,281 人，其中男性3萬2,664 人，占44.6%，女性4萬617人，占55.4%，性別落差為10.8個百分點。說明即使到了2021年，傳統觀念性別歧視仍未去除，贈與受贈人男性人數明顯大於女性人數。為降低性別不平等現象，本次活動選擇【性別平等-財產繼承】為主題，希望能從長者的真切的生命案例中，一同來探討此議題，並增進參與者的性別平等意識。

贈與受贈人概況



資料來源：財政部

遺產稅之拋棄繼承人概況



美國紐約 Elders Share the Arts (ESTA)引進以藝術服務長者的理念，開啟「活化歷史」方案，戲劇演出過程可以強化長輩對內容的認識，也能透過肢體動作及演出展現自信及被需要的感覺。利用藝術的媒介創造隔代互動的許多可能性，藉由長者說故事的方式引導學生重新釐清『老的價值』與『老的不同面向』，縮小隔代溝通的鴻溝。年長者亦能藉由與孩子的互動，再度與社會產生新的連結，活出充滿高齡智慧的自信風采，迄今已逾9萬以上的學童聽過爺爺奶奶生動闡述的生命故事。

計畫目標

1. 本次活動的設計，由長者述說關於【性別平等-財產繼承】，都是長者親身經歷的故事，從自身的生命體驗中去思考，屏除傳統女性大多主動拋棄繼承權的想法，探討在性別意識逐漸提升的環境下，未來如何處理財產的繼承才是正確的，預計達150人次。
2. 結合成年禮、模範母親表揚、健行與竹筍節等活動，辦理性別平等宣導活動，藉由互動遊戲與問卷的方式，破除性別刻板印象，預計達800人次。

計畫內容	1. 第一階段： (1)【長者故事班】8小時：以循序漸進的課程主題做為引導，有系統地帶領長者回憶、梳理自己的生命故事-【性別平等-財產繼承】。講師多採正面鼓勵的方式引導，同時提供長者心理上的支持，並自然融入性別平等議題。引導長者從不同的角度和視野細細品味自己曾經走過的歲月，並再次統整自己生命中的感動。除小組交流外，也邀請長者個別上台分享，並由講師與助教協助引導與回饋。將訓練3位長者發表故事，並從中擷取長者生命故事發展出1份教案，讓學員填寫性別平等問卷。 (2)【性平宣導】16小時：結合成年禮、模範母親表揚、健行與竹筍節等活動，辦理性別平等宣導，藉由互動遊戲與問答的方式，破除性別刻板印象。 2. 第二階段【青銀交流】：2小時，結合朝陽科技大學課程，邀請【長者故事班】裡的3位長者，將準備好的生命故事，由講師帶領，口述自己過往精彩的人生經歷。讓彼此探索在不同時空背景下【性別平等】議題的差異，並讓年輕世代重新認識【老】的意義與價值，同時宣導【性別平等】議題的重要性。結束分享後邀請朝陽科技大學學生填寫性別平等問卷。 3. 第三階段【種籽的發散】： (1)帶著長者的生命故事，深入社區分享，用說故事的方式宣導性別平等，並與長者討論財產繼承、分配的議題。共計2場次：112年6月27日於家福社區關懷據點進行性平宣導，共計53人參與。112年7月7日於潭陽社區長壽會進行宣導，共計54人參與。宣導過程中，長者對於生命故事頗有同感，針對現代社會與過去的性別平等意識差別進行討論與思辯。 (2)在【長者故事班】中，將蒐集到的長者生命故事規劃成性別平等教育的課程教案，並提供給潭子區長青學苑的教師在教授課程時，融入到教學之中，老師引發學員思考性別平等議題，藉由討論、思考、表達等思想的碰撞，提升學員性別平等意識，並注重性別平等。共計影響長青學苑學員共680人次。
辦理時間	1. 成年禮：112年4月22日 2. 模範母親表揚：112年4月30日 3. 健行活動：112年5月6日 4. 竹筍節活動：112年7月1日 5. 長者故事班：112年5月25日、6月1日 6. 青銀交流：112年6月6日 7. 種籽的發散： (1)家福社區關懷據點：112年6月27日 (2)潭陽社區長壽會：112年7月7日 (3)長青學苑教案：112年6月至7月底
合作單位	☐1. 區間合作 ☐2. 中央機關 ☐3. 地方機關 ☒4. 社區發展協會 ☐5. 社福團體 ☐6. 學校 ☒7. 其他：長青學苑、果陀劇場、新光人壽慈善基金會、朝陽科技大學、社區關懷據點、社區長壽會。
實施對象	☒1. 一般民眾 ☐2. 原住民族 ☐3. 新住民 ☐4. 高齡者 ☐5. 身心障礙 ☐6. 農村及偏遠地區 ☐7. 多元性別

辦理地點	1. 成年禮：潭水亭 2. 模範母親表揚：本所6樓大禮堂 3. 健行活動：新興國小-潭子健走路線 4. 竹筍節活動：潭子區聯合辦公大樓 5. 長者故事班：甘蔗社區活動中心(臺中市潭子區勝利路310號) 6. 青銀交流：朝陽科技大學銀髮產業管理系 7. 種籽的發散： (1)家福社區關懷據點 (2)潭陽社區長壽會：長青館 (3)長青學苑教案：各教學場地
經費概況	新台幣 10 萬元整
參、執行績效	
執行效益 (服務量)	人數(男：503 人、女：1,239 人、其他：0 人) 人次(男：503 人、女：1,239 人、其他：0 人)
滿意度	受訪者之滿意度高達90%，表示大部分的填答者均表達滿意活動。
宣傳及推廣方式	☒ 1. 網頁 ☒ 2. 平面文宣 ☐ 3. 新聞 ☐ 4. 電視 ☐ 5. 廣播 ☒ 6. 其他：臉書。

肆、執行方案成果照片：(請簡述照片活動)

	
說明：4月22日成年禮宣導活動-填寫問卷與性平希朵娃娃拼圖。	說明：4月30日模範母親表揚--填寫問卷



說明：5月6日健行活動-填寫問卷與性平希朵娃娃拼圖。



說明：7月1日竹筍節活動-宣導活動



說明：5月25日長者故事班-導演引導長者述說自己的生命故事。



說明：6月1日長者故事班-導演引導長者述說自己的生命故事。



說明：6月6日青銀交流-3位大學生分別去邀請3位長者上台，講述自己的生命故事，進而宣導性別平等觀念。



說明：6月6日青銀交流-大合照



說明：6月27日家福社區關懷據點-長者生命故事分享。



說明：6月27日家福社區關懷據點-宣導性平與填寫問卷。



說明：7月7日潭陽社區長壽會-長者生命故事分享。



說明：7月7日潭陽社區長壽會-宣導性平與填寫問卷。

(臺中市潭子區公所)

111年度推廣性別平等計畫書/成果報告

壹、計畫基本資訊	
計畫名稱	「性平進行式 一起做家事」-「111年臺中市潭子區成年禮-性平不設限 行行出狀元」活動
計畫類型 (符合1項者2分, 2項以上者5分)	■1. 結合轄區特色辦理之規畫之性別平等措施： ☐ (1)人口 ☐ (2)地理 ☐ (3)地景 ☒ (4)人文 ☐ (5)藝文 ☐ (6)宗教 ☐ (7)產業 ☐ (8)其他：_____ ☐ 2. 促進人民團體決策參與性別平等之具體措施：如：強化社區發展協會女性理事、監事比率提升至1/3、女性里鄰長培力工作坊。 ☐ 3. CEDAW 宣導：對外部社會大眾（不含對內部公務人員）宣導內容需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。 ■4. 消除性別刻板印象、偏見與歧視 ☒ (1)家庭面向：鼓勵男性參與家務或育兒，改善傳統家庭角色分工。 ☐ (2)文化面向：檢視傳統宗教禮俗以推展平權之性別文化。 ☐ (3)社會面向：於活動相關資訊蒐集調查時，性別調查欄位增設第三個欄位的其他性別選項。 ☐ (4)媒體面向：辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立網路謠言澄清專區以利消弭網路流傳性別平等教育之不實內容與對多元性別之歧視謠言。 ☐ 5. 營造性別友善環境之政策措施 ☐ (1)關注轄內公共環境：市場、社區暗巷、地下道、騎樓等處之環境之設置是否友善，推動多元性別友善空間(如友善市場、廁所、巷弄等)。 ☐ (2)推動高齡友善無障礙環境：如提升人行道適宜性、整建公共空間無障礙設施等。 ☐ 6. 提升女性經濟力：如培力課程提供女性保障名額、開設非傳統領域課程之女性專班、提升女性數位經濟能力、促進女性就創業（含重回職場或二度就業、中高齡者及高齡者就業）。 ☐ 7. 性別平等措施或宣導 ☐ (1)臺灣女孩日活動 ☐ (2)促進女性參與 STEM 領域 ☐ (3)性別參與 ☐ (4)SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 ☐ (5)防治性別暴力及翻轉性別權力關係 ☐ (6)防治數位/網路性別暴力 ☐ (7)性別人權 ☐ (8)提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性 ☐ (9)多元性別（如認識 LGBTQI+及其處境、保障 LGBTQI 權益、尊重多元性別等） ☐ (10)促進多元性別者之生理及心理健康 ☐ 8. 其他：

貳、計畫內容	
計畫緣起	本計畫結合本所「111年臺中市潭子區成年禮」活動辦理，將性別平等理念融入活動流程，使青年學子具備性別平等觀念。
計畫目標	藉由成年禮活動，期望結合性別平等的概念，提醒學子們家事分工不分男女、人人都要具備手縫的基本能力，並在祝告文中提點學子們摒除性別刻板印象、尊重多元性別差異。最後的感恩禮，讓家長們藉著加冠和掛巾的儀式，使用卡其色的帽子和粉紅色的掛巾，象徵破除性別色彩迷思，表達對孩子長大成人的祝福，也讓學子們以行禮和擁抱傳達平常難以對父母說出口的感謝之意。
計畫內容	1. 為落實性別平等及家事自理能力，青年學子報到後可索取手縫練習包，完成指定手縫任務後至兌換處領取性別平等宣導品。 2. 成年禮活動之祝告文融入性別平等字句，提醒青年摒除性別刻板印象，尊重多元性別差異。 3. 行感恩禮時，由家長循古禮向青年加冠與掛巾，象徵賦予社會責任；並使用卡其色系的帽子和粉紅色系掛巾，破除性別色彩迷思，鼓勵青年迎向健康人生。 4. 本次活動特別增設希朵娃娃拍照背板，藉由與民眾互動並拍照上傳公所臉書粉絲專頁達到宣傳及深化性別平等理念之效果。
辦理時間	由111年4月23日（星期六）上午8時至12時
合作單位	☐ 1. 區間合作 ☐ 2. 中央機關 ☐ 3. 地方機關 ☐ 4. 社區發展協會 ☐ 5. 社福團體 ☐ 6. 學校 ☒ 7. 其他：臺中市潭子區潭水亭觀音媽廟、潭子區16里辦公處
實施對象	☒ 1. 一般民眾 ☐ 2. 原住民族 ☐ 3. 新住民 ☐ 4. 高齡者 ☐ 5. 身心障礙 ☐ 6. 農村及偏遠地區 ☐ 7. 多元性別
辦理地點	臺中市潭子區潭水亭觀音媽廟（地址：臺中市潭子區復興路二段89號）
經費概況	新台幣壹拾陸萬元整
參、執行績效	
執行效益 （服務量）	人數(男：83 人、女：131 人、其他：0 人) 人次(男：83 人、女：131 人、其他：0 人)
滿意度	活動後由參與活動之學子填寫問卷，填答者均表達滿意此次活動，其中有約4成受訪者表示最喜歡手縫任務活動。
宣傳及推廣 方式	☒ 1. 網頁 ☒ 2. 平面文宣 ☐ 3. 新聞 ☐ 4. 電視 ☐ 5. 廣播 ☐ 6. 其他：

肆、執行方案成果照片：(請簡述照片活動)



說明：大漢技術學院姚國山校長宣讀祝告文



說明：希朵娃娃及活動拍照看板供來賓拍照



說明：學子專注的縫製鈕扣



說明：學子展示親手完成的手縫任務



說明：學子向家長行感恩禮，家長為學子掛巾和加冠。



說明：與會來賓及學子家屬留下活動合影

♥ 性平不設限 行行出狀元 拍照上牆種好禮

本所於今日上午在潭水亭舉辦成年禮活動，此次的活動主題為「性平不設限 行行出狀元」。旨在鼓勵年輕學子不要被性別的框架所限制，不論性別都可以勇敢追夢，在各行各業都能夠有傑出的表現。

為了響應這個主題，歡迎當天來到潭水亭的好朋友一同到成年禮的紅色背景板和本市的性平花樣圖... 希朵一起拍照，並將合照上傳至潭子區公所FB粉絲專頁的該項活動貼文留言或按讚，即可兌換實用的性平手電筒等！一經完成上傳的FB照數即可兌換一份禮品，歡迎踴躍親友踴躍參加！..... 顯示更多



你 = Grace Lin、呂淑雲和其他99人

42則留言 1次分享

說明：活動前於臉書粉絲專頁宣傳，鼓勵民眾與本次性平主題背板及希朵娃娃拍照即可兌換宣導品。獲得近百個帳號按讚並張貼42則合照留言。



說明：學子與家長開心的和希朵娃娃合照

♣ 成年禮「性平進行式 一起做家事」性平創新計畫ing

本所今(23)日上午於「潭水亭」辦理成年禮活動並推動「性平創新計畫」，設計針線手縫作與子每位參加成年禮的青年學子，藉家事分工概念，推廣性別平等，每位同學熟練縫紉針線活兒，都非常專注而且很快完成手縫任務，並回歸性平前衛問卷，藉以察視青年學子在性別平等的觀念。

這..... 顯示更多



你 = Grace Lin、呂淑雲和其他46人

1次分享

說明：將此次活動的活動剪影及性平主題張貼於臉書粉絲專頁，除了能加強民眾對此次活動的認識，也可以深化性平觀念的宣導。



說明：學子與家長熱情的響應活動主題，用愛和希朵娃娃及活動背板合照。

臺中市潭子區公所性別平等專案小組作業要點

中華民國 100 年 7 月 20 日發布

中華民國 112 年 2 月 24 日修正

中華民國 113 年 7 月 16 日修正

一、設置目的

臺中市潭子區公所(以下簡稱本所)為推動本所性別平等業務，落實性別友善政策，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組之任務如下

- (一)性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- (二)性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。
- (三)性別平等之教育資源及環境審議事項。
- (四)落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- (五)其他性別平等促進事宜。

三、小組成員

- (一)置委員五至七人，由區長指定之，其中一人並為召集人。
- (二)除特殊情形外，本小組委員任一性別比例不得低於三分之一
- (三)必要時，本所得外聘專家、學者擔任委員。

四、委員任期

本小組委員任期二年，隨職務異動得由接任人員遞補。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止，但出缺任期未滿三個月者，不予補派。

五、小組會議及運作

- (一)本小組原則上每半年至少召開 1 次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。
- (二)本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。

六、本小組開會時，得視議題需要，邀請本所有關人員、相關機關代表或專家、學者列席。

七、本小組委員均為無給職。非本所委員出席會議時，得依規定支領出席費。

八、本小組所需經費，由本所相關預算項下支應。

九、本要點依現況得隨時修訂補充之。